

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022

DELEGACIÓN DE PASTORAL JUVENIL



ASOCIACIONISMO

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022						
DELEGACIÓN/ GESTIÓN				PASTORAL JUVENIL		
PROCESO DE GESTIÓN				ASOCIACIONISMO		
CAMPO DE ACCIÓN PRIORITARIA- REFERENCIA AL POI				OBJETIVO GENERAL PROYECTO OPERATIVO		
Continuar con valentía el camino de resignificación, reestructuración, y rediseño de la misión salesiana en la Inspectoría, priorizando la dimensión social del carisma y las obras de opción preferencial.				Consolidar la identidad y pertenencia de los grupos asociativos con el Movimiento Juvenil Salesiano		
Potenciar el carácter evangelizador de los procesos de la pastoral juvenil y del MJS a nivel local e Inspectorial desde el acompañamiento, el compromiso sociopolítico y el cuidado de la casa común.						
OBJETIVO ESPECÍFICO	INTERVENCIÓN (líneas de acción-eje central de las actividades)	INDICADOR	ACTIVIDADES	RESPONSABLE		TIEMPO
				INSPECTORIAL	LOCAL	
Fortalecer la animación y el acompañamiento de los grupos asociativos mediante una dinámica de planeación, ejecución y evaluación.	Consolidar el equipo asociativo local como equipo base de animación que difunda la identidad y pertenencia al MJS.	El 70% de las presencias salesianas cuenta con un Equipo Asociativo Local	Convocar jóvenes líderes referentes a nivel local para conformar el Equipo Asociativo Local		Coordinador local de Pastoral Juvenil	Febrero
			Desarrollar espacios de reunión con el Equipo Asociativo Local	Coordinador del sector de asociacionismo	Coordinador local de Pastoral Juvenil	Marzo - agosto
	Promover anualmente la participación en la Asamblea Inspectorial del MJS.	El Consejo Inspectorial del MJS ha contado con experiencias formativas y de sinodalidad	Convocar jóvenes líderes referentes de cada una de las presencias de la Inspectoría para consolidar el Consejo Inspectorial del MJS	Coordinador del sector de asociacionismo	Coordinador local de Pastoral Juvenil	Febrero - marzo
			Desarrollar la Asamblea Inspectorial del MJS con la participación de los consejeros inspectoriales	Coordinador del sector de asociacionismo. Consejo Inspectorial del MJS.	Coordinador local de Pastoral Juvenil	11 y 12 de abril
		Establecer y ejecutar un plan de formación anual para el consejo Inspectorial del MJS	Coordinador del sector de asociacionismo.	Coordinador local de Pastoral Juvenil	Febrero - octubre	

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022

DELEGACIÓN DE PASTORAL JUVENIL



	Acompañar al consejo Inspectorial del MJS en la elaboración y ejecución de su programa anual.	La programación anual del Consejo Inspectorial del MJS ha sido elaborada, desarrollada y evaluada.	Elaborar y ejecutar la programación anual del Consejo Inspectorial del MJS.	Consejo Inspectorial del MJS. Coordinador del sector de asociacionismo.	Coordinador local de Pastoral Juvenil	Febrero - octubre
	Implementar el estudio y la asunción de la Carta de Identidad del MJS en cada grupo juvenil de las casas.	Se ha socializado la Carta de Identidad del MJS en el 70% de las presencias salesianas	Realizar jornadas formativas para la socialización y la implementación de los talleres-rutas de la Carta de Identidad del MJS	Consejo Inspectorial del MJS. Coordinador del sector de asociacionismo.	Coordinador local de Pastoral Juvenil. Equipo Asociativo Local.	Febrero - octubre
	Favorecer la difusión y comunicación de las redes sociales del MJS Inspectorial y Nacional.	Se ha incrementado en un 50% las publicaciones en redes sociales del MJS Inspectorial	Publicar piezas gráficas y audiovisuales en las redes sociales del MJS Inspectorial.	Consejo Inspectorial del MJS. Coordinador del sector de asociacionismo.	Coordinador local de Pastoral Juvenil. Equipo Asociativo Local.	Febrero- noviembre

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022

DELEGACIÓN DE PASTORAL JUVENIL



CAMPO DE ACCIÓN PRIORITARIA- REFERENCIA AL POI				OBJETIVO GENERAL PROYECTO OPERATIVO		
Continuar con valentía el camino de resignificación, reestructuración, y rediseño de la misión salesiana en la Inspectoría, priorizando la dimensión social del carisma y las obras de opción preferencial.				Potenciar el protagonismo y la participación juvenil		
Potenciar el carácter evangelizador de los procesos de la pastoral juvenil y del MJS a nivel local e Inspectorial desde el acompañamiento, el compromiso sociopolítico y el cuidado de la casa común.						
OBJETIVO ESPECÍFICO	INTERVENCIÓN (líneas de acción-eje central de las actividades)	INDICADOR	ACTIVIDADES	RESPONSABLE		TIEMPO
				INSPECTORIAL	LOCAL	
Hacer visible al Movimiento Juvenil Salesiano como punto de referencia de protagonismo dentro de la CEP	Encuentro anual del MJS Inspectorial	El 50% de las presencias salesianas de la inspectoría participan en el IV Encuentro Nacional del MJS	Realizar la convocatoria al IV Encuentro Nacional del MJS	Coordinador del sector de asociacionismo.	Coordinador local de Pastoral Juvenil. Equipo Asociativo Local.	Julio
			Participar en el IV Encuentro Nacional del MJS	Consejo Inspectorial del MJS.	Coordinador local de Pastoral Juvenil	2-4 de septiembre
	Apropiar en los ambientes de la CEP los logos, cantos relacionados con el MJS	El 70% de las presencias ha apropiado los logos y la línea gráfica del MJS Inspectorial.	Realizar jornadas de capacitación con los Equipos Asociativos Locales para la implementación de la línea gráfica y logos del MJS	Coordinador del sector de asociacionismo. Consejo Inspectorial del MJS.	Coordinador local de Pastoral Juvenil	Marzo - agosto
			Publicar piezas gráficas y audiovisuales en las redes sociales del MJS Local.	Consejo Inspectorial del MJS.	Coordinador local de Pastoral Juvenil. Equipo Asociativo Local.	Abril - noviembre
	Conocer y asimilar la Propuesta Pastoral anual en la CEP	El 100% de las presencias salesianas han desarrollado estrategias para la implementación de la Propuesta Pastoral anual	Socializar la propuesta pastoral y proveer de recursos para implementarla	Delegado de pastoral juvenil.	Párroco, Rector, Coordinador Local de Pastoral Juvenil	Febrero - agosto
			Lanzar la Propuesta Pastoral anual y relanzar la propuesta asociativa Inspectorial.	Delegado de pastoral juvenil.	Coordinador Local de Pastoral Juvenil.	31 de enero
			Implementar la Propuesta Pastoral anual con la Comunidad Educativo - Pastoral Local	Coordinador del sector de asociacionismo	Coordinador Local de Pastoral Juvenil. Equipo Local de Pastoral Juvenil.	Febrero - noviembre

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022

DELEGACIÓN DE PASTORAL JUVENIL



Asegurar la presencia y participación de los jóvenes en los distintos espacios de formación que se ofrecen a nivel local, zonal e Inspectorial	Conformar los equipos asociativos locales, garantizando espacios de formación y acompañamiento.	El 70% de las presencias salesianas ha desarrollado espacios de formación con el Equipo Asociativo Local	Realizar espacios de capacitación y formación para los jóvenes del Equipo Asociativo Local	Coordinador del sector de asociacionismo	Coordinador local de Pastoral Juvenil	Marzo - agosto
			Participar en el encuentro del Consejo Nacional del MJS - CBC	Consejo Inspectorial del MJS.	Coordinador local de Pastoral Juvenil	11-13 de marzo
			Participar en el Encuentro formativo del Consejo Nacional del MJS - CMA	Consejo Inspectorial del MJS.	Coordinador local de Pastoral Juvenil	8-10 de julio
			Participar en la Asamblea formativa y electiva del Consejo Nacional del MJS - CMA	Consejo Inspectorial del MJS.	Coordinador local de Pastoral Juvenil	18-21 de noviembre
	Implicar a los jóvenes mayores de 16 años, desde sus inquietudes y desde nuestra propuesta educativa a la participación en experiencias vocacionales, de voluntariado y de misión	Se han promovido experiencias vocacionales y de misión con miembros del MJS a nivel Inspectorial y local	Realizar el II Encuentro Inspectorial "Jóvenes Cristo Vive"	Coordinador del sector de asociacionismo. Equipo de Animación Pastoral Inspectorial.	Coordinador local de Pastoral Juvenil	13 – 17 de abril
			Realizar la vigilia de Pentecostés MJS (Zonal)	Coordinador del sector de asociacionismo. Consejo Inspectorial del MJS.	Coordinador local de Pastoral Juvenil. Equipo Asociativo Local.	4 de junio
			Promover la participación de los miembros del MJS en experiencias de misión y voluntariado locales e inspectoriales	Coordinador del sector de asociacionismo. Delegado de misiones.	Coordinador local de Pastoral Juvenil.	Julio - Diciembre
			Promover experiencias vocacionales con los jóvenes miembros del MJS.	Coordinador del sector de asociacionismo. Coordinador del sector vocacional.	Coordinador local de Pastoral Juvenil.	Febrero - Agosto

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022

DELEGACIÓN DE PASTORAL JUVENIL



CAMPO DE ACCIÓN PRIORITARIA- REFERENCIA AL POI				OBJETIVO GENERAL PROYECTO OPERATIVO		
Continuar con valentía el camino de resignificación, reestructuración, y rediseño de la misión salesiana en la Inspectoría, priorizando la dimensión social del carisma y las obras de opción preferencial.				Cuidar la formación de los animadores desde el acompañamiento y el compromiso sociopolítico y el cuidado de la casa común		
Potenciar el carácter evangelizador de los procesos de la pastoral juvenil y del MJS a nivel local e Inspectorial desde el acompañamiento, el compromiso sociopolítico y el cuidado de la casa común.						
OBJETIVO ESPECÍFICO	INTERVENCIÓN (líneas de acción-eje central de las actividades)	INDICADOR	ACTIVIDADES	RESPONSABLE		TIEMPO
				INSPECTORIAL	LOCAL	
Desarrollar planes específicos de formación en línea a la Espiritualidad Juvenil Salesiana, atendiendo a diversos itinerarios formativos Inspectoriales.	Promover y acompañar el desarrollo del Plan Formativo en sus cinco etapas	El 50% de las presencias salesianas desarrolla el plan formativo de animadores juveniles a nivel local	Desarrollar el plan formativo de animadores juveniles a nivel local	Coordinador del sector de asociacionismo. Consejo Inspectorial del MJS.	Coordinador local de Pastoral Juvenil. Equipo Asociativo Local.	Marzo - noviembre
			Desarrollar visitas de animación y seguimiento a los equipos asociativos locales	Coordinador del sector de asociacionismo	Coordinador local de Pastoral Juvenil	Marzo - agosto
	Diseñar y ejecutar los encuentros de multiplicadores del Plan Formativo para las diversas etapas	El 70% de las presencias salesianas participa en el encuentro Inspectorial de multiplicadores del plan formativo de animadores juveniles	Desarrollar el Encuentro inspectorial de multiplicadores del plan formativo de animadores juveniles	Coordinador del sector de asociacionismo. Consejo Inspectorial del MJS.	Coordinador local de Pastoral Juvenil. Equipo Asociativo Local.	27 - 29 de mayo
Potenciar la participación de los grupos asociativos en comunidades juveniles y la implicación en grupos de la Familia Salesiana entre otros, con enfoque sociopolítico y ambiental.	Lanzar propuestas asociativas claras y sistemáticas que desemboquen en opciones vocacionales de servicio; con enfoque al compromiso sociopolítico y cuidado de la casa común.	El 50% de las presencias salesianas participa de los espacios asociativos promovidos inspectorialmente	Participar en el Foro Juvenil de PAZ MJS	Consejo Inspectorial del MJS.	Coordinador local de Pastoral	29 de septiembre
			Participar en la Fiesta Madre Mazzarello MJS (Zona Oriente)	Consejo Inspectorial del MJS.	Coordinador local de Pastoral	14 de mayo
			Desarrollar la Fiesta Inspectorial Cumpleaños 46 del MJS Colombia	Consejo Inspectorial del MJS.	Coordinador local de Pastoral. Equipo Asociativo Local.	16 de julio
			Motivar y acompañar los grupos asociativos locales.	Consejo Inspectorial del MJS.	Coordinador local de Pastoral. Equipo Asociativo Local.	Febrero - noviembre

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022

DELEGACIÓN DE PASTORAL JUVENIL



ARTÍSTICO

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022						
DELEGACIÓN/ GESTIÓN				PASTORAL JUVENIL		
PROCESO DE GESTIÓN				ARTÍSTICO		
CAMPO DE ACCIÓN PRIORITARIA- REFERENCIA AL POI				OBJETIVO GENERAL PROYECTO OPERATIVO		
Continuar con valentía el camino de resignificación, reestructuración, y rediseño de la misión salesiana en la Inspectoría, priorizando la dimensión social del carisma y las obras de opción preferencial.				Fomentar y fortalecer el arte en nuestras presencias y obras salesianas, en sus distintas expresiones, coordinando y orientando con una perspectiva educativo pastoral salesiana, con proyección social y comunitaria respondiendo a las necesidades del contexto de los jóvenes artistas.		
Promover la reflexión y la formación conjunta de religiosos y laicos, en torno a la identidad carismática salesiana.						
OBJETIVO ESPECÍFICO	INTERVENCIÓN (líneas de acción-eje central de las actividades)	INDICADOR	ACTIVIDADES	RESPONSABLE		TIEMPO
				INSPECTORIAL	LOCAL	
Valorar y asumir el arte con estilo salesiano, con una clara orientación evangelizadora en todas las casas de la Inspectoría	Animar el arte desde el asociacionismo (MJS) y la espiritualidad juvenil salesiana EJS	Seguimiento a la formación artística asociativa.	- Talleres y encuentros de formación asociativa	Comisión Inspectorial artística salesiana	Referente local de sector artístico. Coordinador local de Pastoral Juvenil.	Mayo - septiembre
	Fomentar en cada casa salesiana el protagonismo artístico juvenil desde la preparación y ejecución de los Festivales Artísticos Locales.	Animación de los festivales artísticos locales.	- Publicidad por medio de las redes sociales. - Recopilación histórica del FAS - Guías de trabajo grupal. - Promover la participación Inspectorial en el "FAS Nacional 2022"	Comisión Inspectorial artística salesiana.	Referente local de sector artístico. Coordinador local de Pastoral Juvenil.	Marzo - octubre
	Generar identidad de los grupos artísticos con el MJS, mediante la práctica de la pedagogía Salesiana y la vivencia de la espiritualidad juvenil salesiana (EJS).	Socializando experiencias artísticas Interinspectorial.	- Retiro juvenil para los grupos artísticos con perspectiva desde el arte	Comisión Inspectorial artística salesiana.	Referente local de sector artístico. Coordinador local de Pastoral Juvenil.	Junio – octubre
	Desarrollar proyectos de vida, para los grupos artísticos con componentes formativos, educativos, pastorales con proyección social y apostólica.	Animar los proyectos de vida de los jóvenes.	- Presentación del subsidio de apoyo sobre proyecto de vida artístico.	Comisión Inspectorial artística salesiana.	Referente local de sector artístico. Coordinador local de Pastoral Juvenil.	Junio - octubre

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022

DELEGACIÓN DE PASTORAL JUVENIL



Proyectar el arte en sus distintas expresiones orientándose con la perspectiva social y comunitaria, haciéndolo visible en los ambientes civiles y eclesiales de nuestro contexto.	Crear la comisión artística Inspectorial, cuyos miembros sean los encargados de cada obra en cabeza del coordinador del sector artístico.	Participación masiva de la comisión artística	<ul style="list-style-type: none"> - Continuar con la formación y las reuniones con el grupo de Encargados artísticos de manera Bimensual - Planeación de trabajo. 	Delegado Inspectorial	Referente local de sector artístico.	Marzo – octubre
	Fortalecer el intercambio de experiencias artísticas entre las obras de la Inspectoría y del Movimiento Salesiano por medio de la RED artística en cabeza los encargados artísticos locales.	Fortalecimiento de la red artística	<ul style="list-style-type: none"> - Reactivar la red artística salesiana por medio de la página web del servicio artístico salesiano y las redes sociales de la Inspectoría. - Intercambio de experiencias artísticas con las demás Inspectorías de la comunidad salesiana. 	Comisión Inspectorial artística salesiana	Referente local de sector artístico. Coordinador local de Pastoral Juvenil.	Mayo - junio
	Garantizar la realización anual del FAS como experiencia artística formativa y pastoral, que permita mostrar a las Obras los resultados de sus procesos artísticos anuales.	Posicionamiento del FAS.	<ul style="list-style-type: none"> - Realizar las guías Evangeliz-ARTE y Formar-ARTE propias del sector artístico salesiano. 	Comisión Inspectorial artística salesiana	Referente local de sector artístico. Coordinador local de Pastoral Juvenil.	Mayo y agosto
	Realizar anualmente la toma artística salesiana, que permita visibilizar los procesos artísticos de la obra a nivel externo.	Relevancia del arte a nivel local	<ul style="list-style-type: none"> - Desarrollar la propuesta de la toma artística salesiana a nivel local, celebrando los 207 años del nacimiento de Don Bosco. 	Comisión Inspectorial artística salesiana	Referente local de sector artístico. Coordinador local de Pastoral Juvenil.	Agosto
Desarrollar con calidad la formación artística en cada una de las casas salesianas, que permita el crecimiento y el estímulo del talento con calidad y profesionalidad	Concretar y desarrollar a nivel Inspectorial un proceso de formación artística formal a través de la Universidad Salesiana, no formal desde los centros de formación para el mundo del trabajo o informal que apoyen formativamente a los artistas	Formación artística formal e informal	<ul style="list-style-type: none"> - Iniciar la elaboración de la propuesta donde se evidencie la articulación de la universidad con la propuesta artística 	Comisión Inspectorial artística salesiana	Referente local de sector artístico. Coordinador local de Pastoral Juvenil.	Marzo - noviembre

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022

DELEGACIÓN DE PASTORAL JUVENIL



	Articular los centros de formación artística que ya existen en la Inspectoría con el fin de lograr sinergia y articulación.	Formación artística unificada	- Establecer procesos conjuntos con cada uno de los centros de formación artística para articular la propuesta artística	Comisión Inspectorial artística salesiana	Referente local de sector artístico.	Junio- noviembre
	Desarrollar la formación para los artistas a nivel local	Crecimiento en la formación artística en las presencias Salesianas	- Continuar los procesos artísticos que se llevan a cabo en cada presencia		Referente local de sector artístico. Coordinador local de Pastoral Juvenil.	Febrero - noviembre

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022

DELEGACIÓN DE PASTORAL JUVENIL



PARROQUIAS Y SANTUARIOS

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022						
DELEGACIÓN/ GESTIÓN				PASTORAL JUVENIL		
PROCESO DE GESTIÓN				PARROQUIAS Y SANTUARIOS		
CAMPO DE ACCIÓN PRIORITARIA- REFERENCIA AL POI				OBJETIVO GENERAL PROYECTO OPERATIVO		
Continuar con valentía el camino de resignificación, reestructuración, y rediseño de la misión salesiana en la Inspectoría, priorizando la dimensión social del carisma y las obras de opción preferencial.				Fortalecer el sentido comunitario de las Parroquias, Santuarios, llegando a ser comunidad de comunidades.		
Promover la reflexión y la formación conjunta de religiosos y laicos, en torno a la identidad carismática salesiana.						
OBJETIVO ESPECÍFICO	INTERVENCIÓN (líneas de acción-eje central de las actividades)	INDICADOR	ACTIVIDADES	RESPONSABLE		TIEMPO
				INSPECTORIAL	LOCAL	
Transformar la parroquia en un espacio abierto y de amplia acogida, en especial a las clases populares y a los jóvenes, sobre todo a los más pobres	Elaborar, desarrollar el seguimiento y evaluación de los planes diocesanos pastorales inspirados en las líneas salesianas.	Desarrollo de los planes diocesanos.	- Desarrollar procesos para poder generar canales de comunicación para el seguimiento y la evaluación de los procesos diocesanos de cada parroquia.	Comisión Inspectorial de Parroquias y Santuarios	Párroco. Consejo Pastoral Parroquial.	Enero - diciembre
	Estudiar el entorno y valoración de necesidades, para hacer a los alejados propuestas e invitaciones de inserción e implicación en la comunidad cristiana de la parroquia.	Diagnóstico del contexto y la realidad.	- Establecer la creación del diagnóstico Inspectorial de ambientes Parroquiales.	Comisión Inspectorial de Parroquias y Santuarios	Director. Párroco. Consejo Pastoral Parroquial.	Marzo -mayo
	Consolidar la vida de comunidad eclesial (comunidad de fe) en cada uno de los sectores de la parroquia como expresión de comunión, participación y servicio.	Fortalecimiento de las comunidades de fe de cada uno de los sectores de la parroquia	- Realizar reuniones mensuales con cada uno de los miembros de cada uno de los sectores de la parroquia		Párroco. Consejo Pastoral Parroquial.	Enero - diciembre

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022

DELEGACIÓN DE PASTORAL JUVENIL



	Animar las parroquias con animadores competentes en cada pastoral específica, comprometidos eclesial y socialmente, cuidado especialmente de la pastoral familiar, social y ecológica.	Formación de equipos parroquiales.	- Visita del Coordinador Inspectorial de Parroquias y Santuarios.	Coordinador Inspectorial de Parroquias y Santuarios	Párroco. Consejo Pastoral Parroquial.	Marzo - noviembre
	Dar a conocer y valorar los diferentes grupos pastorales que hay en la parroquia, generando encuentros de espiritualidad e intercambio que lleven a acciones concretas de comunión, participación y servicio parroquial.	Formación y crecimiento espiritual de cada uno de uno de los grupos pastorales de la parroquia	- Realizar retiros trimestrales y semestrales con cada uno de los grupos pastorales de las parroquias.	Comisión Inspectorial de Parroquias y Santuarios	Párroco. Consejo Pastoral Parroquial.	Febrero - noviembre
Trabajar la pastoral familiar y la implicación de las familias en el despertar y el acompañamiento de la fe de sus hijos	Programar itinerarios diversificados de catequesis, y promoción de la catequesis familiar	Desarrollo de planes de catequesis con los grupos de las familias de la parroquia	- Visitar cada una de las casas y familias que pertenecen a la parroquia y formarlos en la catequesis familiar.		Párroco. Consejo Pastoral Parroquial. Equipo de catequistas.	Febrero - noviembre
	Presentar, análisis e implementación de la Exhortación Apostólica del P. Francisco: Amoris Laetitia, fruto del Sínodo sobre la Familia	Formación a las familias con la Exhortación Apostólica Amoris Laetitia	- Realizar jornadas de formación o seminarios cada mes para ahondar más a profundidad la Exhortación Apostólica Amoris Laetitia		Párroco. Consejo Pastoral Parroquial.	Febrero - noviembre

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022

DELEGACIÓN DE PASTORAL JUVENIL



CAMPO DE ACCIÓN PRIORITARIA- REFERENCIA AL POI				OBJETIVO GENERAL PROYECTO OPERATIVO			
Continuar con valentía el camino de resignificación, reestructuración, y rediseño de la misión salesiana en la Inspectoría, priorizando la dimensión social del carisma y las obras de opción preferencial.				Cultivar la cultura vocacional y el testimonio como servicio específico a los distintos agentes de pastoral.			
Promover la reflexión y la formación conjunta de religiosos y laicos, en torno a la identidad carismática salesiana.							
OBJETIVO ESPECÍFICO	INTERVENCIÓN (líneas de acción-eje central de las actividades)	INDICADOR	ACTIVIDADES	RESPONSABLE		TIEMPO	
				INSPECTORIAL	LOCAL		
Ofrecer procesos formativos a los agentes de pastoral animadores de la vida en la parroquia y santuarios.	Programar y animar los cursos ordinarios de formación, Inspectoriales y/o diocesanos a catequistas, animadores y otros colaboradores.	Desarrollo de programas de formación parroquial	- Participar corresponsablemente en las convocatorias Inspectoriales y Diocesanas.	Comisión Inspectorial de Parroquias y Santuarios	Párroco. Consejo Pastoral Parroquial.	Marzo-noviembre	
Promover, organizar y acompañar la participación de grupos parroquiales (ministeriales, apostólicos, vocacionales), teniendo itinerarios de formación para cada uno de ellos	Asegurar una administración transparente y una contabilidad según los parámetros de la Diócesis y de la Inspectoría	Desarrollo de una buena administración contable de la parroquia a la Diócesis y la Inspectoría	- Tener un dialogo constante desde la parte contable con la Gestión Economa Inspectorial y la Diócesis	Comisión Inspectorial de Parroquias y Santuarios. Gestión Economa.	Párroco. Consejo Parroquial de Asuntos Económicos.	Enero – diciembre	
	Asegurar la formación y la presencia real de los laicos (adultos y jóvenes) en el Consejo pastoral, compartiendo la reflexión de la Palabra de Dios la y corresponsabilidad en la vida y misión de la parroquia.	Participación de los laicos en los grupos parroquiales.	- Crear y desarrollar un taller base para la formación de los laicos. - Compartir experiencias parroquiales con la comunidad.			Párroco. Consejo Pastoral Parroquial.	Marzo - noviembre
	Potenciar comunidades juveniles con sentido de Comunidad eclesial, insertos en la Comunidad Cristiana de Referencia local.	Motivación de los grupos juveniles.	- Crear una base de datos de los jóvenes que participan activamente en la parroquia. - Socializar los planes de formación juvenil de las parroquias.			Párroco. Consejo Pastoral Parroquial.	Marzo - noviembre

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022

DELEGACIÓN DE PASTORAL JUVENIL



Promover encuentros vocacionales con otros ambientes de Pastoral Juvenil, que susciten la reflexión y las acciones conjuntas.	Celebrar la semana vocacional juntamente con los diferentes ambientes de la obra.	Motivación a la semana vocacional	- Compartir y socializar los materiales de la semana vocacional.	Comisión Inspectorial de Parroquias y Santuarios. Sector Vocacional Inspectorial	Párroco. Consejo Pastoral Parroquial.	Agosto
	Fomentar experiencias de compromiso y voluntariado de los jóvenes en su proceso de educación en la fe.	Acompañamiento de las vivencias en las distintas parroquias	- Convocar jóvenes de las parroquias a la vivencia de las experiencias de voluntariado y misiones organizados por la Inspectoría.	Comisión Inspectorial de Parroquias y Santuarios	Párroco. Consejo Pastoral Parroquial.	Marzo – junio - diciembre
	Implicar en las iniciativas vocacionales Inspectoriales y diocesanas	Desarrollo del material vocacional.	- Compartir el material y las invitaciones procedentes de las diócesis y la Inspectoría a la comunidad parroquial.	Comisión Inspectorial de Parroquias y Santuarios	Párroco. Consejo Pastoral Parroquial.	Marzo - noviembre
	Ofrecer una propuesta concreta de adhesión a uno de los grupos de la Familia Salesiana.	Seguimiento en el desarrollo del material entregado.	- Crear subsidios Inspectoriales de motivación a la Familia Salesiana.	Comisión Inspectorial de Parroquias y Santuarios	Párroco. Consejo Pastoral Parroquial.	Marzo - junio

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022

DELEGACIÓN DE PASTORAL JUVENIL



ORATORIO – CENTRO JUVENIL

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022						
DELEGACIÓN/ GESTIÓN				PASTORAL JUVENIL		
PROCESO DE GESTIÓN				ORATORIO CENTRO JUVENIL		
CAMPO DE ACCIÓN PRIORITARIA- REFERENCIA AL POI				OBJETIVO GENERAL PROYECTO OPERATIVO		
Continuar con valentía el camino de resignificación, reestructuración, y rediseño de la misión salesiana en la Inspección, priorizando la dimensión social del carisma y las obras de opción preferencial.				Fomentar una intervención educativo pastoral atenta a las periferias y a los jóvenes más necesitados en los distintos contextos de nuestras casas salesianas.		
Promover la reflexión y la formación conjunta de religiosos y laicos, en torno a la identidad carismática salesiana.						
OBJETIVO ESPECÍFICO	INTERVENCIÓN (líneas de acción-eje central de las actividades)	INDICADOR	ACTIVIDADES	RESPONSABLE		TIEMPO
				INSPECTORIAL	LOCAL	
Abrir nuestros muros a actividades y programas en atención a los sectores populares de nuestros entornos urbanos y rurales.	Identificar desde el análisis de la realidad, aspectos en que intervenir educativa y pastoralmente en la zona.	El 70% de los oratorios y centros juveniles ha analizado el contexto interno y externo de su obra.	Conformar el equipo inspectorial de oratorios y centros juveniles.	Coordinador de oratorios y centros juveniles.	Coordinador local de Pastoral Juvenil. Coordinador de oratorio.	21 de febrero
			Realizar un análisis de contexto de los oratorios y centros juveniles de la Inspección.	Equipo Inspectorial de oratorios y centros juveniles.	Coordinador de oratorio.	Marzo - mayo
			Analizar los resultados del Estudio de Realidad juvenil y sus implicaciones para el ambiente oratorios y centros juveniles.	Equipo Inspectorial de oratorios y centros juveniles.	Coordinador de oratorio. Equipo animador de oratorio.	Julio - noviembre
	Vincular Inspectorial y localmente a la Red América Social Salesiana, en perspectiva a la atención de los niños y jóvenes más necesitados.	El 70% de los oratorios y centros juveniles se ha vinculado a los procesos de la RASS y de la red de obras y servicios sociales de la inspección.	Vincular los oratorios y centros juveniles a la red de obras y servicios sociales de la Inspección.	Equipo Inspectorial de oratorios y centros juveniles.	Coordinador de oratorio.	Febrero - noviembre
			Participar en las actividades de la Red América Social Salesiana.	Coordinador de oratorios y centros juveniles.	Coordinador de oratorio.	Febrero - noviembre

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022

DELEGACIÓN DE PASTORAL JUVENIL



CAMPO DE ACCIÓN PRIORITARIA- REFERENCIA AL POI				OBJETIVO GENERAL PROYECTO OPERATIVO		
Continuar con valentía el camino de resignificación, reestructuración, y rediseño de la misión salesiana en la Inspectoría, priorizando la dimensión social del carisma y las obras de opción preferencial.				Dar calidad carismática al ambiente Oratorio Centro Juvenil en cada Presencia.		
Promover la reflexión y la formación conjunta de religiosos y laicos, en torno a la identidad carismática salesiana.						
OBJETIVO ESPECÍFICO	INTERVENCIÓN (líneas de acción-eje central de las actividades)	INDICADOR	ACTIVIDADES	RESPONSABLE		TIEMPO
				INSPECTORIAL	LOCAL	
Integrar el Oratorio-Centro Juvenil (al igual que los demás ambientes) en el PEPS Local con claridad y especificidad	Presencia del Oratorio-Centro Juvenil tanto en el Equipo de Pastoral de la Obra como en el Consejo de la CEP	El 70% de las presencias salesianas ha integrado al coordinador del oratorio en los organismos de animación locales	Favorecer la participación de coordinador del oratorio y centro juvenil en el equipo local de pastoral y en el Consejo Local Educativo Pastoral.	Coordinador de oratorios y centros juveniles.	Director. Coordinador local de Pastoral Juvenil. Coordinador de oratorio.	Febrero - noviembre
	Coordinar en cada casa las ofertas del tiempo libre, a través del Equipo de Pastoral de Obra	Las presencias salesianas han vinculado al ambiente oratorio y centro juvenil en el POAL	Vincular el ambiente oratorio y centro juvenil al Proyecto Operativo de Animación Local - POAL	Equipo Inspectorial de oratorios y centros juveniles.	Director. Coordinador local de Pastoral Juvenil. Coordinador de oratorio.	Febrero - noviembre
	Constituir los equipos locales de animación oratoriana (salesianos y laicos)	El 70% de los oratorios y centros juveniles cuenta con un equipo animador y procesos de formación.	Conformar o fortalecer los equipos animadores de oratorios y centros juveniles. Definir estrategias de formación para los equipos a nivel local e Inspectorial.	Equipo Inspectorial de oratorios y centros juveniles. Equipo Inspectorial de oratorios y centros juveniles.	Coordinador de oratorio. Coordinador de oratorio.	Enero - diciembre Febrero - noviembre
Potenciar las RED de Oratorios y Centros Juveniles como estructuras de apoyo y coordinación al servicio de la pastoral juvenil.	Desarrollar planes operativos de cada oratorio centro Juvenil con tareas propias y actividades explícitamente pastorales.	El 70% de los oratorios y centros juveniles cuenta con la Programación Operativa Anual 2022	Animar la elaboración de la Programación Operativa Anual 2022 en cada oratorio y centro juvenil.	Equipo Inspectorial de oratorios y centros juveniles.	Coordinador de oratorio.	Febrero- marzo
	Crear espacios de reflexión Inspectorial sobre el modo de acompañar los Oratorios – Centros Juveniles.	El 70% de los oratorios y centros juveniles ha participado en los espacios de reflexión y formación promovidos por la inspectoría.	Desarrollar el Encuentro Coordinadores, equipos locales de pastoral juvenil y oratorios (virtual)	Coordinador de oratorios y centros juveniles.	Coordinador de oratorio.	21 de febrero
			Desarrollar el Encuentro inspectorial de coordinadores de oratorios y centros juveniles	Equipo Inspectorial de oratorios y centros juveniles.	Coordinador de oratorio.	16 de marzo

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022

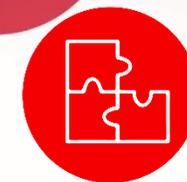
DELEGACIÓN DE PASTORAL JUVENIL



			Iniciar el proceso de elaboración del manual de la red de oratorios y centros juveniles, en el que se estructure el documento orientador del ambiente a nivel inspectorial.	Equipo Inspectorial de oratorios y centros juveniles.	Coordinador de oratorio.	Marzo - noviembre
--	--	--	---	---	--------------------------	-------------------

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022

DELEGACIÓN DE PASTORAL JUVENIL



OPCIÓN PREFERENCIAL

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022						
DELEGACIÓN/ GESTIÓN				PASTORAL JUVENIL		
PROCESO DE GESTIÓN				OPCIÓN PREFERENCIAL		
CAMPO DE ACCIÓN PRIORITARIA- REFERENCIA AL POI				OBJETIVO GENERAL PROYECTO OPERATIVO		
Continuar con valentía el camino de resignificación, reestructuración, y rediseño de la misión salesiana en la Inspectoría, priorizando la dimensión social del carisma y las obras de opción preferencial.				Dinamizar un trabajo articulado de las obras sociales de la Inspectoría en base a diferentes criterios: planificación, análisis situacional de la inspectoría, sistematización de procesos y relacionamiento interinstitucional.		
OBJETIVO ESPECÍFICO	INTERVENCIÓN (líneas de acción-eje central de las actividades)	INDICADOR	ACTIVIDADES	RESPONSABLE		TIEMPO
				INSPECTORIAL	LOCAL	
Organizar en red las obras sociales de la Inspectoría.	Elaborar y mantener actualizado el directorio de las obras y servicios sociales, según los criterios del Cuadro de referencia de la Pastoral Juvenil.	El directorio de referentes locales se encuentra actualizado según los criterios inspectoriales	Definir el directorio 2022 de referentes inspectoriales de Opción Preferencial	Comisión Inspectorial de Opción Preferencial	Director	Febrero
	Realizar y mantener actualizado un análisis inspectorial del estado de las obras y servicios según criterios de calidad del servicio.	Las novedades de las obras y servicios sociales se encuentran registradas a nivel inspectorial	Registrar las novedades de las obras y servicios sociales a nivel local y analizar el estado de la presencia en Opción Preferencial	Comisión Inspectorial de Opción Preferencial	Referente local de opción preferencial	Marzo
	Realizar una planificación estratégica común del sector social a nivel inspectorial.	La Programación Operativa Anual 2022 ha sido socializada con los referentes locales de opción preferencial y las comunidades locales.	Socializar la programación operativa anual 2022 del sector de opción preferencial	Comisión Inspectorial de Opción Preferencial	Referente local de opción preferencial	Febrero

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022

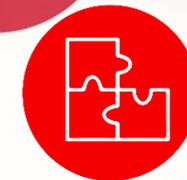
DELEGACIÓN DE PASTORAL JUVENIL



		Se han desarrollado estrategias para la vinculación de las obras y servicios sociales en los POAL	Acompañar la inclusión de las obras y servicios sociales en los Proyecto Operativos de Animación Local - POAL	Comisión Inspectorial de Opción Preferencial	Director Referente local de opción preferencial	Durante el año
	Desarrollar encuentros inspectoriales de opción preferencial – obras y servicios para jóvenes en riesgo.	Se ha planeado, desarrollado y evaluado el Encuentro Inspectorial de Opción Preferencial	Realizar el Encuentro Inspectorial de Opción Preferencial, generando espacios que permitan compartir buenas prácticas en la atención de NNAJ	Comisión Inspectorial de Opción Preferencial	Director Referente local de opción preferencial	9 de septiembre de 2022
	Sistematizar los procesos y conceptos que se consideren esenciales en las Obras y servicios sociales de la Inspectoría.	Se ha iniciado el proceso de elaboración del manual de la red de obras y servicios sociales es un documento orientador a nivel inspectorial	Iniciar el proceso de elaboración del manual de la red de obras y servicios sociales, en el que se estructure el documento orientador del sector de opción preferencial a nivel inspectorial. Partiendo del normograma que desarrolla el marco legal para la atención de NNAJ en alto riesgo.	Comisión Inspectorial de Opción Preferencial. Gestión Humana Inspectorial.	Referente local de opción preferencial	Durante el año
Fomentar el análisis de la realidad de la niñez, adolescencia y juventud en situación de alto riesgo de la inspectoría, mediante un trabajo conjunto con la OPDI, el SCS e Instituciones que fomenten la investigación sobre la juventud, con el fin de definir estrategias oportunas de intervención social.	Analizar la realidad de la niñez y juventud en alto riesgo de los territorios en los que tiene presencia la inspectoría en conjunto con la OPDI.	Las obras y servicios sociales han analizado la realidad juvenil de los sujetos de la misión bajo el acompañamiento de la CIOP	Acompañar y analizar a nivel local los resultados del estudio de realidad Juvenil que se relacionen con la opción preferencial por los jóvenes más pobres	Comisión Inspectorial de Opción Preferencial	Referente local de opción preferencial. Equipo animador de la obra o servicio social.	Segundo semestre del año
	Desarrollar alianzas estratégicas, por medio de la vinculación con organizaciones eclesiales, civiles y gubernamentales que fomenten la investigación sobre la juventud en alto riesgo.	Aportes realizados a la elaboración del Estudio de Realidad Juvenil liderado por la Fundación Universitaria Salesiana	Participar activamente en los espacios convocados por la Fundación Universitaria Salesiana en torno al Estudio de Realidad Juvenil	Coordinador sector de Opción Preferencial. Delegado de Pastoral Juvenil.		

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022

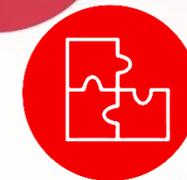
DELEGACIÓN DE PASTORAL JUVENIL



Favorecer la relación entre el sector social de la Inspectoría y otros actores sociales con la finalidad de generar un trabajo articulado y alianzas interinstitucionales.	Realizar y mantener actualizada la cartografía de las obras y actores sociales afines con el servicio de opción preferencial presentes a nivel interamérica, nacional y local.	Cartografía de obras y servicios sociales afines con la misión salesiana	Establecer la cartografía que permita la identificación de obras y servicios sociales afines a la misión salesiana	Coordinador sector de Opción Preferencial. Oficina de Relaciones Institucionales. Asesor jurídico.	Referente local de Opción Preferencial. Equipo animador de la obra o servicio social.	Segundo semestre del año
	Conformar mesas de trabajo común con las entidades identificadas en la cartografía para generar posibles alianzas interinstitucionales.	Alianzas y/o convenios firmados	Reuniones virtuales/presenciales con cada uno de los candidatos a alianzas o convenios	Coordinador sector de Opción Preferencial. Oficina de Relaciones Institucionales. Asesor jurídico.	Referente local de Opción Preferencial. Equipo animador de la obra o servicio social.	Segundo semestre del año
Participar activamente en la Red América Social Salesiana – RASS, mediante la asunción del plan estratégico, con el fin de cualificar la labor de las obras de nuestra inspectoría.	Asumir el plan estratégico de la Red América Social Salesiana	El equipo animador del sector de opción preferencial participa en los espacios de encuentro a nivel regional e internacional..	Participar activamente en el XV Encuentro regional de la RASS (México)	Coordinador del sector de opción preferencial. Delegado para la Pastoral Juvenil.		28 de febrero - 5 de marzo
			Participar activamente en el Congreso Internacional de Obras y Servicios Sociales (Valdocco)	Coordinador del sector de opción preferencial.		29 de septiembre - 2 de octubre

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022

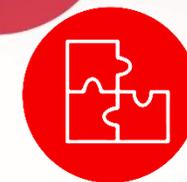
DELEGACIÓN DE PASTORAL JUVENIL



CAMPO DE ACCIÓN PRIORITARIA- REFERENCIA AL POI				OBJETIVO GENERAL PROYECTO OPERATIVO		
Continuar con valentía el camino de resignificación, reestructuración, y rediseño de la misión salesiana en la Inspectoría, priorizando la dimensión social del carisma y las obras de opción preferencial.				Promover procesos de formación continua y unificada, mediante la capacitación en temáticas sociales, políticas, administrativas y operativas, con el fin de mejorar la calidad de los procesos de las obras.		
OBJETIVO ESPECÍFICO	INTERVENCIÓN (líneas de acción-eje central de las actividades)	INDICADOR	ACTIVIDADES	RESPONSABLE		TIEMPO
				INSPECTORIAL	LOCAL	
Desarrollar espacios de formación para los agentes de las obras y servicios sociales, a partir de una planificación específica, con el fin de cualificar el quehacer de las obras.	Crear, ejecutar y sistematizar el plan de formación para educadores y educadoras de las obras sociales.	El 70% de las obras y servicios sociales de la Inspectoría participa en el Encuentro Inspectorial de Opción Preferencial	Desarrollar el Encuentro Inspectorial de Opción Inspectorial, respondiendo a las necesidades formativas identificadas y a las dinámicas del sector de obras sociales a nivel congregacional.	Comisión Inspectorial de Opción Preferencial	Director. Referente local de opción preferencial	Primer trimestre del año 2022
Participar de la formación de la RASS, mediante la asistencia a los espacios formativos, con el fin de socializar la capacitación a las presencias de la Inspectoría.	Asistir a los espacios formativos que la RASS desarrolla en materia social, política, administrativa y operativa.	La Comisión Inspectorial de Opción Preferencial participa del 80% de la formación ofrecida por la RASS	Asistir a los encuentros regionales y mundiales de obras y servicios sociales	Comisión Inspectorial de Opción Preferencial		Durante el año
	Socializar las capacitaciones a las presencias de la Inspectoría.	El 70% de las obras y servicios sociales de la Inspectoría participa de la socialización de la formación ofrecida por la RASS	Socializar los resultados de los encuentros regionales y mundiales de obras y servicios sociales	Comisión Inspectorial de Opción Preferencial	Referente local de opción preferencial. Equipo animador de la obra o servicio social.	Durante el año

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022

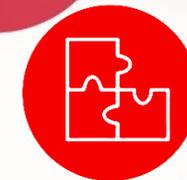
DELEGACIÓN DE PASTORAL JUVENIL



CAMPO DE ACCIÓN PRIORITARIA- REFERENCIA AL POI				OBJETIVO GENERAL PROYECTO OPERATIVO		
Continuar con valentía el camino de resignificación, reestructuración, y rediseño de la misión salesiana en la Inspectoría, priorizando la dimensión social del carisma y las obras de opción preferencial.				Favorecer los procesos de comunicación entre las obras sociales, mediante la sensibilización de la comunidad inspectorial sobre la Opción Preferencial.		
OBJETIVO ESPECÍFICO	INTERVENCIÓN (líneas de acción- eje central de las actividades)	INDICADOR	ACTIVIDADES	RESPONSABLE		TIEMPO
				INSPECTORIAL	LOCAL	
Trabajar en sinergia con la delegación de comunicaciones, mediante la planificación de la comunicación del sector social de la Inspectoría, con el fin de mejorar la comunicación interna y externa de las obras sociales.	Definir el plan de trabajo del sector de opción preferencial y la delegación de comunicaciones.	El plan de trabajo conjunto mejora los procesos de comunicación de las obras y servicios sociales de la Inspectoría	Establecer un plan de trabajo conjunto con la delegación de comunicaciones para el año 2022	Comisión Inspectorial de Opción Preferencial. Delegación para la comunicación social.	Referente local de opción preferencial. Coordinador local de comunicaciones.	Primer trimestre del año
Desarrollar un boletín de las obras y servicios sociales, en colaboración con la delegación de comunicaciones y la OPDI, con el fin de visibilizar el trabajo local.	Construir, elaborar, socializar y distribuir por redes sociales a los agentes interesados el Boletín.	Ediciones del Boletín Entrelazados publicados	Elaborar el Boletín Entrelazados con dos ediciones al año, cada semestre	Comisión Inspectorial de Opción Preferencial. Delegación para la comunicación social.	Referente local de opción preferencial. Coordinador local de comunicaciones.	Mayo y Noviembre
		Estrategias de divulgación del Boletín	Divulgar el Boletín Entrelazados en escenarios internos y externos			Durante el año
		Evaluación de impacto desarrollada	Evaluar el impacto del Boletín en los contextos en los que se socialice			Durante el año
Participar de la formación en comunicación de la RASS, mediante la asistencia a los espacios formativos, con el fin de socializar la capacitación a las presencias de la Inspectoría.	Asistir a los espacios formativos que la RASS desarrolla en materia de comunicación.	La CIOP participa del 80% de la formación en comunicación ofrecida por la RASS	Participar activamente en los espacios formativos en comunicación que sean ofrecidos por la RASS	Comisión Inspectorial de Opción Preferencial. Delegación para la comunicación social.		Durante el año
			Sistematizar la formación recibida en la RASS en el campo de la comunicación			

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022

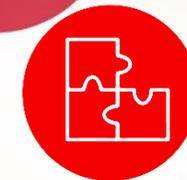
DELEGACIÓN DE PASTORAL JUVENIL



	Socializar las capacitaciones a las presencias de la Inspectoría.	El 70% de las obras y servicios sociales de la Inspectoría participa de la socialización de la formación ofrecida por la RASS en materia de comunicación	Compartir la formación e información de la RASS para la línea de comunicación con los referentes de OP y los Coordinadores locales para la CS	Comisión Inspectorial de Opción Preferencial. Delegación para la comunicación social.	Referente local de opción preferencial. Coordinador local de comunicaciones.	Durante el año
Participar en las estrategias de visibilización y comunicación planteadas por la RASS.	Crear el material de comunicación de carácter institucional que contribuya a la información sobre el trabajo de opción preferencial de la Inspectoría	Se ha desarrollado una estrategia de contenido digital y audiovisual para la visualización de la Opción Preferencial y el material orientado por la RASS	Definir las temáticas generales, medios y formatos de contenido que se desarrollarán para la visualización de la opción preferencial y el material orientado por la RASS	Comisión Inspectorial de Opción Preferencial. Delegación para la comunicación social.	Referente local de opción preferencial. Coordinador local de comunicaciones.	Primer trimestre del año
			Poner en marcha la estrategia de contenido diseñada			Durante el año
			Evaluar el alcance de la estrategia de contenido			Durante el año
	Participar en espacios de debate, consulta y sinergia sobre temas sociales a nivel local	Se ha participado a nivel local e inspectorial en espacios de debate, consulta y sinergia a nivel social	Incentivar a nivel local la participación de las presencias en escenarios locales (Entidades gubernamentales, ONG, otros) de discusión de temas sociales que puedan aportar a la reflexión del sector social.	Comisión Inspectorial de Opción Preferencial.	Referente local de opción preferencial.	Durante el año
			Asegurar la participación a nivel local la participación de las presencias en escenarios locales (Entidades gubernamentales, ONG, otros) de discusión de temas sociales que puedan aportar a la reflexión del sector social.			

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022

DELEGACIÓN DE PASTORAL JUVENIL



	Generar líneas de comunicación con las entidades que desarrollan su responsabilidad social a nivel nacional y local.	Cartografía de entidades con responsabilidad social	Establecer la cartografía que permita la identificación de las entidades o personas naturales con responsabilidad social	Coordinador sector de Opción Preferencial. Oficina de Relaciones Institucionales. Delegación de comunicaciones. Asesor jurídico.	Equipo animador de la obra o servicio social.	Segundo semestre del año
		Alianzas y/o convenios firmados	Gestionar las vías de comunicación con las entidades o personas naturales con las que se generarán alianzas y convenios			

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022

DELEGACIÓN DE PASTORAL JUVENIL



SERVICIO CATEQUÍSTICO SALESIANO

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022						
DELEGACIÓN/ GESTIÓN				PASTORAL JUVENIL		
PROCESO DE GESTIÓN				SERVICIO CATEQUÍSTICO SALESIANO		
CAMPO DE ACCIÓN PRIORITARIA- REFERENCIA AL POI				OBJETIVO GENERAL PROYECTO OPERATIVO		
Continuar con valentía el camino de resignificación, reestructuración, y rediseño de la misión salesiana en la Inspectoría, priorizando la dimensión social del carisma y las obras de opción preferencial.				Desarrollar itinerarios de educación en la fe, a partir de investigaciones sobre la realidad juvenil y familiar colombiana.		
OBJETIVO ESPECÍFICO	INTERVENCIÓN (líneas de acción-eje central de las actividades)	INDICADOR	ACTIVIDADES	RESPONSABLE		TIEMPO
				INSPECTORIAL	LOCAL	
Consultar estudios de la realidad de la niñez, adolescencia y juventud y familias de la inspectoría, confrontándolos con la propuesta del Reino de Dios, con el fin de definir itinerarios de educación en la fe pertinentes.	Analizar la realidad de la niñez, juventud y familia de los territorios en los que tiene presencia la inspectoría en conjunto con la OPDI y el servicio de Opción preferencial.	Las catequistas y maestros de ERE han analizado los resultados del estudio de realidad juvenil definiendo intervenciones que respondan a las necesidades evidenciadas	Participar activamente en los espacios convocados por la Fundación Universitaria Salesiana en torno al Estudio de Realidad Juvenil	Equipo del Servicio Catequístico Salesiano	Párroco. Coordinador de pastoral. Maestros de ERE. Equipo de catequistas.	Primer semestre del año
			Analizar los resultados del estudio de realidad Juvenil que se relacionen con la educación en la fe a nivel local			Segundo semestre del año
			Definir intervenciones que atiendan a los resultados del estudio de realidad juvenil en lo que se refiere a la educación en la fe			Segundo semestre del año

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022

DELEGACIÓN DE PASTORAL JUVENIL



CAMPO DE ACCIÓN PRIORITARIA- REFERENCIA AL POI				OBJETIVO GENERAL PROYECTO OPERATIVO		
Formar laicos directivos, competentes, identificados con el carisma a fin de confiarles en el futuro funciones y/u obras.				Proponer procesos de formación para acompañantes del crecimiento de la fe de los jóvenes, por medio de experiencias formativas a nivel pedagógico, pastoral, teológico y catequético y humanístico, con el fin de cualificar el perfil de los maestros de Educación Religiosa Escolar y catequistas de la Inspectoría.		
Fortalecer el sistema de educación salesiana, para renovar nuestra significatividad y liderazgo pedagógico.						
Avanzar en el ejercicio de la misión compartida entre SDB y Laicos para responder a los desafíos que exige el trabajo correspondiente.						
OBJETIVO ESPECÍFICO	INTERVENCIÓN (líneas de acción-eje central de las actividades)	INDICADOR	ACTIVIDADES	RESPONSABLE		TIEMPO
				INSPECTORIAL	LOCAL	
Acompañar procesos de formación de los catequistas, animadores pastorales y maestros de Educación Religiosa Escolar de la Inspectoría, mediante experiencias virtuales y presenciales de formación, con el fin de cualificar su quehacer evangelizador.	Definir un plan de formación sexenal para los catequistas y maestros de Educación Religiosa Escolar de la inspectoría	El 50% de las presencias salesianas cuentan con planes de formación de catequistas y de maestros de ERE.	Animar la creación de planes de formación personal de catequistas y maestros de ERE a nivel local.	Equipo del Servicio Catequístico Salesiano	Párroco. Coordinador de pastoral. Maestros de ERE. Equipo de catequistas.	Primer trimestre del año
	Desarrollar el plan de formación de catequistas y maestros de Educación Religiosa Escolar	El 50% de las presencias salesianas de la Inspectoría desarrolla espacios formativos con los catequistas y maestros de ERE	Ejecutar los planes de formación de catequistas y maestros de ERE establecidos para el año 2022 a nivel local	Equipo del Servicio Catequístico Salesiano	Párroco. Coordinador de pastoral. Maestros de ERE. Equipo de catequistas.	Durante el año
	Desarrollar encuentros inspectoriales de catequistas y maestros de Educación Religiosa Escolar	El 70% de las presencias salesianas de la Inspectoría participa en los espacios formativos inspectoriales promovidos por el Servicio Catequístico Salesiano	Desarrollar el encuentro de inducción y reinducción inspectorial de maestros de Educación Religiosa Escolar - ERE (Virtual)	Desarrollar el encuentro inspectorial de catequistas	Equipo del Servicio Catequístico Salesiano	Párroco. Coordinador de pastoral. Maestros de ERE. Equipo de catequistas.
			31 de marzo y 1 de abril			
		Desarrollar el encuentro Inspectorial de Educación Religiosa Escolar	21 y 22 de julio			

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022

DELEGACIÓN DE PASTORAL JUVENIL



			Desarrollar la celebración del día del catequista (Virtual)			19 de agosto
<i>Gestionar un proyecto de financiación que permita promover la formación de los catequistas de la Inspectoría.</i>	<i>Gestionar el proyecto de financiación con procuras u organizaciones bajo el asesoramiento de la OPDI.</i>	El proyecto de financiación ha sido presentado a una procura u organización según asesoría de la OPDI	Buscar asesoría sobre la presentación del proyecto de financiación con la OPDI	Equipo del Servicio Catequístico Salesiano. Oficina de Gestión para el Desarrollo Inspectorial.		Primer semestre del año
			Presentar el proyecto de financiación a una procura u organización según el asesoramiento de la OPDI			
<i>Fomentar la consulta del Centro de Documentación del SCS, mediante la socialización y promoción de sus colecciones, con el fin de enriquecer la formación de los catequistas y maestros de ERE de la Inspectoría.</i>	<i>Enriquecer el Centro de documentación (Biblioteca Hemeroteca) con nuevo material.</i>	Se han catalogado 500 títulos del Centro de Documentación en el Sistema de la Red de bibliotecas Salesianas	Continuar con las suscripciones de revistas extranjeras con temáticas relacionadas con catequesis, pastoral y juventud	Equipo del Servicio Catequístico Salesiano		Durante el año
			Actualizar la biblioteca del Centro de Documentación con libros con temática de catequesis, iniciación cristiana y ERE			
			Catalogar los nuevos títulos y ejemplares dentro del sistema de la Red de Bibliotecas Salesianas.			
	Rotular y ubicar físicamente el material catalogado.					
	Continuar con la socialización de las adquisiciones y uso de estas.	La consulta del Centro de documentación ha incrementado en un 50%	Responder con diligencia a los requerimientos hechos por los usuarios del Centro de Documentación.	Equipo del Servicio Catequístico Salesiano.	Coordinador de pastoral.	Durante el año
			Promocionar la carta de servicios y las nuevas adquisiciones del centro de documentación con usuarios y posibles usuarios tanto internos como externos.	Equipo del Servicio Catequístico Salesiano. Delegación de comunicaciones.	Coordinador de pastoral.	

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022

DELEGACIÓN DE PASTORAL JUVENIL



			Gestionar el diseño de piezas gráficas y audiovisuales que visibilicen los servicios del Centro de documentación y sus colecciones.		Coordinador de pastoral.	
	Realizar alianzas con otros Centros de Documentación e instituciones educativas.	Cartografía de centros de documentación y/o instituciones educativas afines a la labor del Centro de documentación del servicio catequístico	Establecer la cartografía que permita la identificación de centros de documentación y/o instituciones educativas afines a la labor del Centro de documentación del servicio catequístico	Coordinador sector de catequesis. Oficina de Relaciones Institucionales. Asesor jurídico.	Coordinador de pastoral	Segundo semestre del año
Articular un trabajo en sinergia con los encargados de la catequesis de la Familia Salesiana, con centros de formación catequística y con los departamentos de catequesis de las diócesis donde hay presencia salesiana de nuestra inspección	Articular los procesos de la Comisión Interprovincial de Evangelización, a partir de la asistencia a los encuentros, con el fin de desarrollar apuestas conjuntas.	Se ha desarrollado un plan de trabajo interinspeccional promovido y orientado por la Comisión de catequesis, ERE y misiones.	Participar en los encuentros interprovinciales de la Comisión de Evangelización.	Equipo del Servicio Catequístico Salesiano		25 y 26 de febrero 29 y 30 de agosto
			Desarrollar el encuentro Nacional de catequesis y Educación Religiosa Escolar (Bogotá)		Coordinador de pastoral. Equipo de catequistas, Equipo de maestros de ERE.	17 y 18 de septiembre
	Desarrollar alianzas estratégicas con los departamentos de catequesis diocesanos, mediante un acercamiento a las diócesis donde hay presencia salesiana de nuestra inspección, con el fin de entablar trabajos conjuntos.	Cartografía de de centros de documentación y/o instituciones educativas afines a la labor del Centro de documentación del servicio catequístico	Establecer la cartografía que permita la identificación de centros de documentación y/o instituciones educativas afines a la labor del Centro de documentación del servicio catequístico	Coordinador sector de catequesis. Oficina de Relaciones Institucionales. Asesor jurídico.	Coordinador de pastoral	Primer semestre del año

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022

DELEGACIÓN DE PASTORAL JUVENIL



CAMPO DE ACCIÓN PRIORITARIA- REFERENCIA AL POI				OBJETIVO GENERAL PROYECTO OPERATIVO		
Asumir a nivel personal y comunitario la presencia (acompañamiento) activo y cercano, en tiempos y espacios, en medio de los jóvenes como padres, pastores y líderes juveniles (CI).				Proponer procesos de formación para acompañantes del crecimiento de la fe de los jóvenes, por medio de experiencias formativas a nivel pedagógico, pastoral, teológico y catequético y humanístico, con el fin de cualificar el perfil de los maestros de Educación Religiosa Escolar y catequistas de la Inspectoría.		
Fortalecer la cultura vocacional con un renovado compromiso de testimonio y acompañamiento personal y comunitario a los jóvenes.						
Crecer en el ministerio del acompañamiento espiritual, estableciendo caminos para ser acompañados.						
Acompañar pastoralmente a las familias en sus múltiples realidades para promover en ellas un ambiente favorable de crecimiento humano y cristiano (CI).						
Fortalecer el sistema de educación salesiana, para renovar nuestra significatividad y liderazgo pedagógico.						
OBJETIVO ESPECÍFICO	INTERVENCIÓN (líneas de acción-eje central de las actividades)	INDICADOR	ACTIVIDADES	RESPONSABLE		TIEMPO
				INSPECTORIAL	LOCAL	
Acompañar la implementación de la propuesta de catecumenado juvenil, a partir de la socialización de los fundamentos y el itinerario, con el fin de promover el encuentro de los jóvenes con la persona de Jesús.	Socializar la propuesta de catecumenado juvenil a las presencias de la Inspectoría.	La propuesta de catecumenado juvenil se ha socializado con el 70% de las presencias de la Inspectoría.	Desarrollar espacios formativos en los que se socialice la propuesta de catecumenado y se forme en sus fundamentos e itinerario.	Equipo del Servicio Catequístico Salesiano	Coordinador de pastoral. Equipo Local de Pastoral.	Durante el año
	Acompañar la implementación de la propuesta en las presencias de la Inspectoría.	La propuesta de catecumenado juvenil se ha comenzado a implementar en el 30% de las presencias salesianas de la Inspectoría.	Acompañar la implementación de la propuesta en las presencias salesianas de la Inspectoría.	Equipo del Servicio Catequístico Salesiano	Coordinador de pastoral. Equipo Local de Pastoral.	Durante el año
Proponer orientaciones de catequesis familiar, a partir del conocimiento de experiencias significativas, con el fin de promover estos espacios en las obras.	Conocer experiencias significativas de catequesis familiar que se desarrollan tanto al interno como al externo de la Inspectoría.	Se han identificado y socializado las experiencias locales de catequesis familiar desarrolladas en la Inspectoría.	Realizar un sondeo de experiencias de catequesis familiar que se desarrollan en las presencias salesianas de la inspectoría.	Equipo del Servicio Catequístico Salesiano	Coordinador de pastoral. Equipo de catequistas.	Primer semestre del año
			Compartir experiencias significativas de catequesis familiar con la Comisión Interprovincial de Evangelización			Segundo semestre del año

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022

DELEGACIÓN DE PASTORAL JUVENIL



Acompañar la implementación del método experiencial en ERE, mediante estrategias presenciales y virtuales, con el fin de cualificar la práctica pedagógica de las Instituciones Educativas.	Actualizar los fundamentos de la propuesta del Método Experiencial.	Se han actualizado algunos referentes del método experiencial	Identificar algunos referentes que pueden enriquecer la fundamentación de la propuesta.	Equipo del Servicio Catequístico Salesiano	Equipo de maestros de ERE	Primer semestre del año
			Analizar los referentes identificados y puntualizar algunas conclusiones.			
	Distribuir, evaluar y actualizar los módulos de Educación Religiosa Escolar elaborados por el SCS.	Los módulos de Educación Religiosa Escolar han sido distribuidos al 100% de las instituciones educativas de la Inspección.	Completar las colecciones físicas con las que cuentan los maestros de ERE de las Instituciones educativas de la Inspección.	Equipo del Servicio Catequístico Salesiano	Equipo de maestros de ERE	Primer trimestre del año
			Distribuir los módulos digitales con las Instituciones Educativas de la Inspección.			Durante el año
	Evaluar y actualizar el plan de estudios de ERE promovido por el SCS.	El plan de estudios de ERE ha sido evaluado por el equipo animador del SCS y los maestros de ERE de la Inspección.	Realizar la evaluación del plan de estudios con los maestros de ERE de la Inspección.	Equipo del Servicio Catequístico Salesiano	Coordinador académico. Equipo de maestros de ERE	Durante el año
	Desarrollar estrategias de animación y seguimiento de la implementación del método experiencial en ERE.	El equipo animador del SCS ha documentado el acompañamiento y seguimiento realizado con el 70% de las Instituciones educativas de la Inspección.	Acompañar la implementación de los módulos de transición con las maestras de educación inicial de la Inspección.	Equipo del Servicio Catequístico Salesiano	Coordinador académico. Equipo de maestros de ERE.	Durante el año
			Realizar visitas de animación y seguimiento a las Instituciones Educativas de la Inspección.			

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022

DELEGACIÓN DE PASTORAL JUVENIL



RED SALESIANA DE COLEGIOS Y CENTROS DE FORMACIÓN PROFESIONAL

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022						
DELEGACIÓN/ GESTIÓN				Pastoral Juvenil		
PROCESO DE GESTIÓN				Escuelas y Centros de Formación Profesional		
CAMPO DE ACCIÓN PRIORITARIA- REFERENCIA AL POI				OBJETIVO GENERAL PROYECTO OPERATIVO		
Continuar con valentía el camino de re-significación, reestructuración, y rediseño de la misión salesiana en la Inspectoría, priorizando la dimensión social del carisma y las obras de opción preferencial.				FORTALECER LA IDENTIDAD SALESIANA de los Colegios y Centros de Formación Profesional Salesianos.		
OBJETIVO ESPECÍFICO.	INTERVENCIÓN (líneas de acción-eje central de las actividades)	INDICADOR	ACTIVIDADES	RESPONSABLE		TIEMPO
				INSPECTORIAL	LOCAL	
Garantizar la difusión y apropiación del Documento orientador de la RED.	Diseñar procesos de visibilización y profundización de los documentos a través de redes sociales, página web, TIC´s en general.	No. de publicaciones / redes sociales	Planear las etapas de visibilización de los documentos en cada una de las redes sociales de la inspectoría (diseño de secciones, tiempo de duración, rotación)	P. Leonardo Gómez Andrés Barrios Miguel Ángel Campos	Rector Coordinadores	Enero-marzo
		Enlace a la página web.	Desarrollar las etapas de visibilización de los documentos en cada una de las redes sociales de la inspectoría			Marzo - diciembre
			Diseñar espacio en la página web de la inspectoría			Marzo
Liderar desde la RED la actualización del documento orientador de los PEPS de los Colegios y las ETDH.	Revisar y ajustar los PEPS de los colegios y los Centros de Formación Profesional, de acuerdo con las orientaciones del Dicasterio para la Pastoral Juvenil, la planeación del POI y el PEPSI 2021 - 2026.	Documento elaborado en cada obra	Socializar y Discernir el Estudio de la Realidad Juvenil	Leonardo Gómez Comisión Inspectorial de Educación	Rectores – CLEP Coordinadores académicos, convivencia y bienestar, pastoral	1er semestre
			Realizar el análisis de contexto de los PEPS colegios y ETDH según la realidad de cada obra y las orientaciones del documento Inspectorial			

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022

DELEGACIÓN DE PASTORAL JUVENIL



			Ajustar los capítulos de cada gestión del PEPS colegios y ETDH de cada obra, según las orientaciones del documento Inspectorial. (incluye el trabajo que se realice con el proceso de construcción de la Propuesta Inspectorial de educación y evaluación por competencias formulada).			2do Semestre
			Definir la evaluación del PEPS colegios y ETDH de cada obra, según las orientaciones del documento Inspectorial			
Implementar una propuesta para la formalización de las relaciones institucionales y acompañamiento al trabajo, que apoye el desarrollo de la propuesta educativo pastoral salesiana de la RED de Colegios y Centros de Formación Profesional.	Formalizar la oficina de relaciones institucionales y acompañamiento al trabajo de acuerdo con las orientaciones del Ministerio del Trabajo	Proyecto diseñado	Diseñar el proyecto de la oficina de relaciones institucionales y acompañamiento al trabajo	P. Leonardo Gómez Mireya Ardila	NA	Directores de obra
		Reglamento diseñado	Diseñar el reglamento de la oficina de relaciones institucionales y acompañamiento al trabajo	P. Leonardo Gómez Mireya Ardila. P. Rafael Lasso		
		Puntos de atención definidos	Definir los puntos de atención básico e integral según la obra salesiana donde se ubicará la oficina. Definir el coordinador(a) del punto de atención	Mireya Ardila.		
	Oficina con aprobación y resolución de funcionamiento		Radicar la documentación ante el Ministerio de Educación Nacional			
	Realizar acompañamiento socio laboral de los egresados de acuerdo con las orientaciones y legislación del Ministerio del Trabajo.	Diseñado e implementado el plan de técnicas operativas	Diseñar e implementar el plan de técnicas operativas para la prestación del servicio según la resolución 03999 de 2015 del Ministerio del Trabajo.	Mireya Ardila.	Coordinadores de punto de atención	A partir de la aprobación - permanente durante el año
	Establecer relaciones con los actores estratégicos identificados (empresas, ONGs, Gobierno, etc), a través de alianzas o convenios que favorezcan el desarrollo de la misión salesiana.	Alianzas y/o convenios firmados	Revisar la base de datos de proveedores de la Inspectoría.	P. Leonardo Gómez Mireya Ardila P. Rafael Lasso Ernesto García	Coordinadores de punto de atención	Marzo
			Revisar otros actores – Partner claves para la Inspectoría			Junio
			Reuniones virtuales/presenciales, con cada uno de los candidatos alianzas o convenios			Permanente en el año

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022

DELEGACIÓN DE PASTORAL JUVENIL



Implementar la propuesta de trabajo para el desarrollo del emprendimiento en los diversos ambientes de la Inspección.	Evaluación y seguimiento	Resultados analizados semestrales	Identificar buenas prácticas al respecto	Mireya Ardila	Coordinadores de punto	Semestrales
	Diseñar la propuesta de trabajo para el desarrollo del emprendimiento en los diversos ambientes de la inspección	Diseñado el plan	Identificar buenas prácticas al respecto Construir el plan de intervención en conjunto con la OPDI.	Oficina de empleabilidad y relaciones institucionales OPDI	Coordinadores locales	2022
	Implementar las acciones necesarias para el desarrollo de la propuesta de emprendimiento de la inspección	Cronograma de implementación	Realizar talleres de trabajo y socialización			
Diseñar e implementar un plan de formación permanente en pedagogía, didáctica, TIC's y competencias para las CEP, a partir del diagnóstico de las nuevas necesidades formativas. Eje de trabajo 2 ESA	Ejecutar el plan de formación permanente en pedagogía didáctica, TIC's y competencias para la CEP.	Plan de formación permanente en pedagogía, didáctica, TIC's y competencias formulado y articulado con la FUSAL	Definir el plan de formación permanente en pedagogía, didáctica, TIC's y competencias de los docentes y directivos de cada una de los colegios y ETDH.	P. Leonardo Gómez Comisión de Educación	Rectoría - coordinaciones	1er trimestre
			Articular con la Fundación Universitaria Salesiana el plan de formación permanente.			Tercer trimestre
			Desarrollar el primer módulo de formación por competencias para docentes y directivos docentes.			Cuarto trimestre

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022

DELEGACIÓN DE PASTORAL JUVENIL



PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022						
DELEGACIÓN/ GESTIÓN				Pastoral Juvenil		
PROCESO DE GESTIÓN				Escuelas y Centros de Formación Profesional		
CAMPO DE ACCIÓN PRIORITARIA- REFERENCIA AL POI				OBJETIVO GENERAL PROYECTO OPERATIVO		
Continuar con valentía el camino de re-significación, reestructuración, y rediseño de la misión salesiana en la Inspectoría, priorizando la dimensión social del carisma y las obras de opción preferencial.				SER SIGNIFICATIVOS en la educación mediante el enfoque por competencias y el cuidado de la casa común.		
OBJETIVO ESPECÍFICO	INTERVENCIÓN (líneas de acción- eje central de las actividades)	INDICADOR	ACTIVIDADES	RESPONSABLE		TIEMPO
				INSPECTORIAL	LOCAL	
Consolidar una propuesta académica con un enfoque por competencias para Colegios	Realizar una propuesta basada en educación y evaluación por competencias, a partir de la definición conjunta de las mismas y la transversalidad del currículo evangelizador (PEPS) ESA. EJE 3	Propuesta Inspectorial de educación y evaluación por competencias formulada.	Identificar los referentes fundamentales para propuesta de educación y evaluación por competencias, mediante grupos de estudio locales.	P. Leonardo Gómez Comisión de Educación Hernando Mendivelso	Rector Consejo académico	Primer semestre
			Definir las expectativas y necesidades de las instituciones educativas de la Inspectoría frente a la educación y evaluación por competencias.			Segundo semestre
Consolidar una propuesta académica con un enfoque por competencias para Colegios Técnicos y ETDH	Definir y socializar lineamientos Inspectoriales bajo el enfoque por competencias para el diseño y actualización curricular en la	Lineamientos Inspectoriales definidos sobre la formación técnica y la ETDH de acuerdo con el Sistema Nacional	Analizar la pertinencia del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo - SNFT en la formación técnica y la ETDH en la inspectoría, a través de la conformación de grupos de estudio.	P. Leonardo Gómez Comisión de Educación Hernando Mendivelso	Coordinadores académicos de colegios técnicos y CFPs	Primer trimestre
			Definir el enfoque técnico-tecnológico de la formación técnica y la ETDH Inspectorial de acuerdo con el SNFT.			Segundo trimestre

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022

DELEGACIÓN DE PASTORAL JUVENIL



	Educación técnica y ETDH.	de Formación para el Trabajo	Definir una agenda de trabajo conjunto para la formación técnica y la ETDH de la Inspectoría, de acuerdo con el marco legal de la educación para el trabajo.			Tercer trimestre
			Socializar e implementar los lineamientos Inspectoriales de la formación técnica y la ETDH de acuerdo con el SNFT.			Cuarto trimestre
Fortalecer el proyecto de Gobierno Escolar Salesiano y formación sociopolítica.	Participar en los encuentros de Gobierno escolar.	Acciones que fortalecen el gobierno escolar definidas e implementadas a nivel local.	Definir acciones que fortalezcan el gobierno escolar y lo hagan un actor significativo en las comunidades educativas.	P. Juan Cely Cesar Hutchison	Rector, Consejo Académico, área de sociales y gobierno escolar	12 de marzo
			Realizar seguimiento a las estrategias implementadas por el gobierno escolar a nivel local.			Segundo semestre del año
Potenciar los Proyectos Transversales	Generar procesos de reflexión y dar orientaciones Inspectoriales para el fortalecimiento de los proyectos transversales y el PRAE.	Acciones que fortalecen el los proyectos transversales definidas e implementadas a nivel local.	Definir acciones que fortalezcan los proyectos transversales, deben ir de la mano con la gestión académica en la construcción de un currículo por competencias.	Coordinador de Escuelas y CFP Hernando Mendivelso	Coordinadores de Pastoral Rector y consejo académico	Durante el año
Potenciar la consciencia ambiental en los colegios y ETDH de la Inspectoría	Diseñar e implementar procesos de formación socio – ambiental.	Acciones que fortalecen los procesos de formación ambiental - proyecto de fortalecimiento de capacidades.	Definir acciones que fortalezcan los proyectos transversales, deben ir de la mano con la gestión académica en la construcción de un currículo por competencias.			Durante el año
Priorizar las líneas de formación y de desarrollo de los talentos que hay en cada una las CEP,	Diseñar medios para la divulgación de prácticas educativo pastorales exitosas.	Bosco Skills 2021 desarrollado y evaluado en todas sus actividades.	Definir parámetros para seleccionar prácticas educativo-pastorales exitosas que participen en Bosco Skills 2021.	Hernando Mendivelso	Coordinadores académicos	Segundo trimestre del año
			Generar espacios de divulgación en Bosco Skills 2021 de prácticas educativo-pastorales exitosas.			

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022

DELEGACIÓN DE PASTORAL JUVENIL



tales como Maestros inspiradores, Proyectos artísticos, Escuelas de animación juvenil, Grupos asociativos, etc.	Fomentar el concurso Maestros héroes salesianos.	Concurso Maestros héroes salesianos desarrollado y evaluado.	Evaluar la socialización de las prácticas educativo-pastorales exitosas en Bosco Skills 2021.	P. Fabián Riveros	Rectores y coordinadores académicos	Segundo semestre del año
			Definir los parámetros del concurso y divulgarlos con los colegios y CFPs de la Inspectoría.			Primer trimestre de año
			Recibir las inscripciones de los docentes postulados por las instituciones educativas de la Inspectoría.			Abril
			Seleccionar y divulgar los ganadores del concurso.			Mayo

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022

DELEGACIÓN DE PASTORAL JUVENIL



PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022						
DELEGACIÓN/ GESTIÓN				Pastoral Juvenil		
PROCESO DE GESTIÓN				Escuelas y Centros de Formación Profesional		
CAMPO DE ACCIÓN PRIORITARIA- REFERENCIA AL POI				OBJETIVO GENERAL PROYECTO OPERATIVO		
Continuar con valentía el camino de re-significación, reestructuración, y rediseño de la misión salesiana en la Inspectoría, priorizando la dimensión social del carisma y las obras de opción preferencial.				CONSOLIDAR un modelo de gestión educativa común a nivel Inspectorial, que integre la RED y evidencie la unidad en la riqueza de sus procesos.		
OBJETIVO ESPECÍFICO	INTERVENCIÓN (líneas de acción-eje central de las actividades)	INDICADOR	ACTIVIDADES	RESPONSABLE		TIEMPO
				INSPECTORIAL	LOCAL	
Definir el modelo de gestión educativa común que oriente el desarrollo de los PEPS de los colegios y ETDH. EJE 4 ESA	Diseñar, socializar y evaluar el modelo de gestión educativa de la RED.	Modelo de gestión diseñado Modelo de gestión socializado Modelo de gestión evaluado	Diseñar la estructura del modelo de gestión educativa	P Coordinador de Escuelas y CFP Comisión Inspectorial de Educación	Rectores	2022
			Socializar e implementar el modelo de gestión educativa			
			Seguimiento al modelo de gestión educativa			
			Evaluar el modelo de gestión educativa			

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022

DELEGACIÓN DE PASTORAL JUVENIL



PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022						
DELEGACIÓN/ GESTIÓN				Pastoral Juvenil		
PROCESO DE GESTIÓN				Escuelas y Centros de Formación Profesional		
CAMPO DE ACCIÓN PRIORITARIA- REFERENCIA AL POI				OBJETIVO GENERAL PROYECTO OPERATIVO		
Continuar con valentía el camino de re-significación, reestructuración, y rediseño de la misión salesiana en la Inspectoría, priorizando la dimensión social del carisma y las obras de opción preferencial.				AMPLIAR Y ENFOCAR la cobertura en coherencia con el carisma salesiano.		
OBJETIVO ESPECÍFICO	INTERVENCIÓN (líneas de acción-eje central de las actividades)	INDICADOR	ACTIVIDADES	RESPONSABLE		TIEMPO
				INSPECTORIAL	LOCAL	
Identificar y establecer las estrategias para visibilizar y posicionar nuestros colegios y ETDH en el ámbito educativo Nacional.	Crear el equipo, en sinergia con la delegación de comunicaciones, que lidere la implementación de las estrategias de marketing.	Actas de conformación y reunión de equipo integrado de la RED y Delegación de comunicaciones Ruta de trabajo con estrategias de marketing	Establecer las tareas y misión del Equipo.	P. Fabián Riveros Andrés Barrios Miguel Ángel Campos Alejandra Rojas	Rectores Encargado de comunicaciones	Febrero - Agosto
			Seleccionar los miembros en orden a las necesidades y tareas señaladas. Instalar y asegurar reuniones periódicas del equipo. Diseñar ruta de trabajo para la implementación de estrategias de marketing para visibilizar los colegios de la RED.			
Favorecer la articulación de la RED con la Fundación Universitaria Salesiana.	Diseñar el proyecto de articulación desde las competencias fundamentales con los programas de la Universidad para la educación media y superior de los colegios salesianos.	Actas de conformación y reunión del equipo de articulación Proyecto diseñado Implementación del proyecto	Establecer la misión y tareas del equipo en la consolidación del proyecto.	Coordinador de Escuelas y CFP Comisión de educación Fundación Universitaria Salesiana.	Rectores. coordinadores	1er semestre
			Seleccionar el equipo de trabajo Establecer la ruta de trabajo para la implementación del proyecto.			2do semestre

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022

DELEGACIÓN DE PASTORAL JUVENIL



PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022						
DELEGACIÓN/ GESTIÓN				Pastoral Juvenil		
PROCESO DE GESTIÓN				Escuelas y Centros de Formación Profesional		
CAMPO DE ACCIÓN PRIORITARIA- REFERENCIA AL POI				OBJETIVO GENERAL PROYECTO OPERATIVO		
Continuar con valentía el camino de re-significación, reestructuración, y rediseño de la misión salesiana en la Inspectoría, priorizando la dimensión social del carisma y las obras de opción preferencial.				OPTIMIZAR LOS RECURSOS en función de una mayor calidad educativa.		
OBJETIVO ESPECÍFICO	INTERVENCIÓN (líneas de acción-eje central de las actividades)	INDICADOR	ACTIVIDADES	RESPONSABLE		TIEMPO
				INSPECTORIAL	LOCAL	
Potenciar la actualización tecnológica de las obras de la RED y el uso y manejo de las TIC.	Diseñar el plan de actualización tecnológica de la RED.	Informe que da cuenta de la realidad tecnológica de las obras educativas.	Determinar el estado actual de las TICs en cada una de las obras educativas.	P. Leonardo Gómez P. Rafael Lasso Nelson Rojas	Encargados de las TICs	Primer trimestre
		Documento aprobado del Plan de actualización.	Diseñar un plan de actualización en las TIC, a partir de la priorización de necesidades y la disponibilidad presupuestal.		Director	Segundo trimestre
		Al menos 3 obras educativas inician el proceso de actualización conforme al plan.	Implementar la actualización tecnológica de las obras educativas en orden al plan estructurado.		Encargados de las TICs	Segundo semestre
Establecer estrategias de intervención en la recuperación de cartera en la RED salesiana de colegios.	Realizar un análisis de los procesos de intervención de la cartera morosa en los diferentes colegios.	Informe de la Plataforma Educamos consolidado	Utilizar la plataforma de cartera de EDUCAMOS para identificar la cartera morosa de las obras de la RED, asegurando el enlace de todas las instituciones privadas.	P. Leonardo Gómez P. Rafael Lasso José Miguel Gómez	Rectores	1er semestre
		Matriz de análisis de necesidades de las obras de la RED en relación con la cartera morosa.	Diseñar y ejecutar una matriz de análisis de la cartera morosa y sus implicaciones en la realidad de las obras educativas, de forma que se puedan determinar las necesidades Inspectoriales en el tema.		Rectores	Segundo semestre
	Diseñar la política Inspectorial para el proceso de recaudo de cartera morosa a nivel de la RED.	Política Inspectorial socializada.	Estudiar el análisis de necesidades y formular a partir de ello una política Inspectorial que oriente la recuperación de cartera morosa en las obras de la RED.		Rectores	Segundo semestre

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022

DELEGACIÓN DE PASTORAL JUVENIL



VOCACIONAL

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022						
DELEGACIÓN/ GESTIÓN				PASTORAL JUVENIL		
PROCESO DE GESTIÓN				SECTOR DE ANIMACIÓN VOCACIONAL		
CAMPO DE ACCIÓN PRIORITARIA- REFERENCIA AL POI				OBJETIVO GENERAL PROYECTO OPERATIVO		
Fortalecer la cultura vocacional con un renovado compromiso de testimonio y acompañamiento personal y comunitario a los jóvenes de nuestras presencias.				Potenciar el acompañamiento vocacional a nivel local e inspectorial desde un renovado impulso comunitario, evangelizador en los diversos procesos de la pastoral juvenil.		
OBJETIVO ESPECÍFICO	INTERVENCIÓN (líneas de acción- eje central de las actividades)	INDICADOR	ACTIVIDADES	RESPONSABLE		TIEMPO
				INSPECTORIAL	LOCAL	
Cuidar el ambiente vocacional en las presencias desde la implementación de los Proyectos Locales de Animación Vocacional	Dar prioridad del Acompañamiento vocacional articulando las iniciativas inspectoriales y locales	Se ha elaborado e implementado el Proyecto de Animación Vocacional en todas las presencias de la inspectoría.	Consolidar el Proyecto Local de Animación Vocacional como instrumento para el acompañamiento personal y comunitario de la CEP.		Director y Coordinador Local de Pastoral	Enero - Octubre
		Las presencias en un 50% han retomado e impulsado el proceso formativo del Ministerio de Acólitos Salesianos	Retomar el itinerario formativo del del Ministerio de Acólitos Salesianos (MAS) en su primera fase a nivel local e inspectorial.	Equipo del Sector de Animación Vocacional Inspectorial	Equipo de Pastoral Local	Marzo - Noviembre
		Se ha llevado adelante en todas las presencias las Visitas Vocacionales y en ellas se ha realizado la Jornada Vocacional.	Acompañar a los jóvenes en su proceso de discernimiento hacia la vida religiosa salesiana a través de las visitas y jornadas vocacionales en cada presencia y en ambientes no salesianos.	Coordinador del Sector de Animación Vocacional Local	Coordinador Local de Pastoral	Febrero - Octubre

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2022

DELEGACIÓN DE PASTORAL JUVENIL



		Se anima y acompaña a todos los jóvenes voluntarios en su experiencia formativa.	Acompañar el proceso de voluntariado en perspectiva vocacional de los jóvenes que han iniciado la experiencia en las respectivas casas salesianas	Delegado de Formación	Director y Comunidad Local	Enero - Diciembre
		Se desarrollan en un 90% los encuentros vocacionales planeados a nivel inspectorial	Ofrecer y orientar experiencias de discernimiento vocacional significativas a través de los encuentros presenciales y remotos para grados 9°, 10°, 11°, egresados y voluntarios.	Equipo del Sector de Animación Vocacional Inspeccional	Director y Coordinador Local de Pastoral	Marzo - Diciembre
		Se ha llevado adelante la Semana Vocacional Salesiana con la participación de todas las presencias	Propiciar en cada presencia la Semana Vocacional en articulación con la propuesta del Sector Inspeccional de Animación Vocacional.	Equipo del Sector de Animación Vocacional Inspeccional	Equipo de Pastoral Local	Julio - Agosto
		Se ha promovido cada mes a través de las redes sociales del Sector, contenido digital de carácter vocacional salesiano	Potenciar la propuesta vocacional desde los nuevos patios digitales a través de Jueves Vocacional.	Equipo del Sector de Animación Vocacional Inspeccional	Equipo de Pastoral Local	Enero - Diciembre
		Se han llevado adelante iniciativas pastorales para visibilizar y dar a conocer la vocación del salesiano coadjutor	Fortalecer a nivel inspectorial el relanzamiento de la vocación del salesiano coadjutor a través de la visibilización de su especificidad consagrada en la Sociedad Salesiana.	Equipo del Sector de Animación Vocacional Inspeccional	Director y Coordinador Local de Pastoral	Marzo - Noviembre